



โครงการกลุ่มบริหารงานบุคคลและงบประมาณ



งาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2568

โครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการเฉพาะกิจ

สนองเป้าประสงค์โรงเรียน ข้อที่ 3

สนองยุทธศาสตร์โรงเรียน ข้อที่ 3 กลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 1

สนองมาตรฐานประกันคุณภาพมาตรฐานที่ 2 ข้อที่ 4

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายสิทธิรัชต์ ฤทธิพันธ์

กลุ่มงาน/งาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคลและงบประมาณ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดเน้นที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ 20 ปี แผนปฏิรูปการศึกษาแห่งชาติ โดยมีความมุ่งมั่นพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ได้มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานวิถีใหม่ วิถีคุณภาพ 4 ด้าน เพื่อความสอดคล้อง กับจุดเน้นของทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุ ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรจำเป็นต้องพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง อยู่เสมอแสวงหาความรู้เพิ่มพูนประสบการณ์ในการจัดการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและ นอกสถานศึกษา เพื่อให้ทันต่อกระแสโลกาภิวัตน์ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องเตรียมความพร้อมให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพอีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสามัคคี ความเป็นเอกภาพ ขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กรและ งานราชการสืบไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์ให้กับครูและบุคลากรในสถานศึกษา
- 2.2 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ในสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง
- 2.3 เพื่อสร้างเจตคติที่ดี มีขวัญกำลังใจ ความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- 2.4 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ในการเกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- 2.5 เพื่ออำนวยความสะดวก สนับสนุน ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของโรงเรียนดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้รับความรู้เพิ่มพูนความรู้ทักษะ
ประสบการณ์

3.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

3.1.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้รับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

3.1.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้รับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

3.1.5 บุคลากรภายในโรงเรียน ปฏิบัติงาน และให้บริการได้ดี อย่างน้อยร้อยละ 90

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มี
ประสิทธิภาพมากขึ้น

3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เพิ่มพูนประสบการณ์จากการศึกษาดูงานแหล่ง
เรียนรู้ต่าง ๆ

3.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมี
ประสิทธิภาพ

3.2.4 บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างดีและมีประสิทธิภาพส่งผลดีถึงนักเรียนทุกคน

4. วิธีดำเนินงาน/ขั้นตอนการดำเนินการ (PDCA)

กิจกรรมที่ 1 สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนา ก่อนเปิดเรียน

รายการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	กิจกรรมฯ	รายได้ฯ	อื่น ๆ	
<u>ขั้นเตรียมการ</u> 1. ประชุมวางแผนกิจกรรม 2. แต่งตั้งคณะกรรมการ 3. ชี้แจงประชุมคณะครู	ต.ค.2568					น.ส.บัณฑิตา ยศศรี
<u>ขั้นดำเนินการ</u> 4. ประชาสัมพันธ์ประสานงาน 5. ติดต่อสถานที่เข้ารับการพัฒนา 6. เข้ารับการพัฒนตามแผนฯ	มี.ค.2568- ก.ย.2568	19,500				น.ส.บัณฑิตา ยศศรี
<u>ขั้นติดตาม รายงานผล</u> 7. ประเมินความพึงพอใจของ 8. สรุปและรายงานผลกิจกรรม	ก.ย.2568					น.ส.วิสดา จิระโชติธนากร
รวม		19,500				

กิจกรรมที่ 2 อบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียน
สองคอนวิทยาคม (สถานที่ภายในโรงเรียน)

รายการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	กิจกรรมฯ	รายได้ฯ	อื่น ๆ	
<u>ขั้นเตรียมการ</u> 1. ประชุมวางแผนกิจกรรม 2. แต่งตั้งคณะกรรมการ 3. ชี้แจงประชุมคณะครู	ต.ค.2567					น.ส.วิสดา จิรโชติธนากร
<u>ขั้นดำเนินการ</u> 4. ประชาสัมพันธ์ประสานงาน 5. เข้ารับการพัฒนตามแผนฯภายใน สถานศึกษา อบรม หลักสูตรที่ 1 อบรม หลักสูตรที่ 2	ธ.ค.2567 ม.ย.2568	14,000				น.ส.วิสดา จิรโชติธนากร
<u>ขั้นติดตาม รายงานผล</u> 6. ประเมินความพึงพอใจของ 7. สรุปและรายงานผลกิจกรรม	ก.ย. 2568					น.ส.วิสดา จิรโชติธนากร
รวม		14,000				

กิจกรรมที่ 3 อบรม/สัมมนา/ประชุม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพ
การศึกษา (สถานที่ภายนอกโรงเรียน)

รายการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	กิจกรรมฯ	รายได้ฯ	อื่น ๆ	
<u>ขั้นเตรียมการ</u> 1. ประชุมวางแผนกิจกรรม 2. แต่งตั้งคณะกรรมการ 3. ชี้แจงประชุมคณะครู	ก.ย.2568					คณะ กรรมการ ดำเนินงาน
<u>ขั้นดำเนินการ</u> 4. ประชาสัมพันธ์ประสานงาน 5. ติดต่อสถานที่เข้ารับการพัฒนา 6. เข้ารับการพัฒนตามแผนฯ	ก.ย.2568	19,600				คณะ กรรมการ ดำเนินงาน

รายการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	กิจกรรมฯ	รายได้ฯ	อื่น ๆ	
ขั้นติดตาม รายงานผล 8. ประเมินความพึงพอใจของ 9. สรุปและรายงานผลกิจกรรม	ก.ย.2568					น.ส.บัณฑิตา ยศศรี
รวม		3,784.44	-	-	-	

5. งบประมาณทั้งสิ้น 56,884.44 บาท (ห้าหมื่นแปดพันหกร้อยแปดสิบบาทสี่สิบบ้างสี่สตางค์)
(✓) อุดหนุน 56,884.44 บาท () กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน () อื่น ๆ

6. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนสองคอนวิทยาคม

7. การติดตามและการประเมินผล

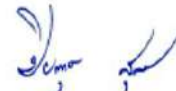
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
1. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้เพื่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	สอบถาม ความพึงพอใจ	แบบสอบถาม ความพึงพอใจ
2. ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	สอบถาม ความพึงพอใจ	แบบสอบถาม ความพึงพอใจ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 ครูนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 8.2 ครูได้เพิ่มพูนประสบการณ์จากการศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ต่างๆ
- 8.3 ครูได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายสิทธิรัชต์ ฤทธิพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคลและงบประมาณ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวปิยะนุช สุจาร์)

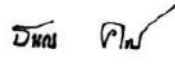
หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสิทธิรัชต์ ฤทธิพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคลและงบประมาณ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิสุทธิ อยู่ญาติมาก)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนสองคอนวิทยาคม

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวณัญลักษณ์ คัมภีรานนท์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสองคอนวิทยาคม

รายการ/กิจกรรม/ค่าใช้จ่ายในการใช้งบประมาณ

โครงการ : พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มงาน/งาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารงานบุคคลและงบประมาณ

งบประมาณ 656,884.44 บาท (ห้าหมื่นแปดพันหกร้อยแปดสิบสี่บาทสี่สิบสี่สตางค์)

กิจกรรมที่ 1 อบรม สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนา ก่อนเปิดเรียน งบประมาณ 19,500 บาท

ที่	รายการ	จำนวน (ระบุหน่วย)	ราคา ต่อหน่วย	จำนวนเงิน
1	ค่าพาหนะในการเดินทาง	1 คัน	10,000/วัน	10,000
2	ค่าของที่ระลึกและอุปกรณ์ดำเนินการ	1 หน่วย	9,500	9,500
รวม				19,500

* รายการวัสดุสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการตามความเหมาะสม *

กิจกรรมที่ 2 อบรมครูและบุคลากรโรงเรียนสองคอนวิทยาคม เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา

(อบรมภายในโรงเรียน 1 หลักสูตร) งบประมาณ 14,000 บาท

ที่	รายการ	จำนวน (ระบุหน่วย)	ราคา ต่อหน่วย	จำนวนเงิน
1	ค่าอาหาร 2 วัน	20 คน	120/2วัน	4,800
2	ค่าวิทยากร 2 วัน	2 คน	3,600/คน/วัน	7,200
3	อุปกรณ์ดำเนินงาน	2 หน่วย	1,000	2,000
รวม				14,000

* รายการวัสดุสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการตามความเหมาะสม *

กิจกรรมที่ 3 อบรม/สัมมนา/ประชุม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพ

การศึกษา (ภายนอกสถานที่ หน่วยงานอื่น) งบประมาณ 19,00 บาท

ที่	รายการ	จำนวน (ระบุหน่วย)	ราคา ต่อหน่วย	จำนวนเงิน
1	ค่าลงทะเบียน	4	2,500	10,000
2	ค่าที่พัก	8	1,200	9,600
รวม				19,600

* รายการวัสดุสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการตามความเหมาะสม *

กิจกรรมที่ 4 ขวัญและกำลังใจบุคลากรในโรงเรียน งบประมาณ 0 บาท

กิจกรรมที่ 5 วัสดุสำนักงานบุคลากร งบประมาณ 3,784.44 บาท

ที่	รายการ	จำนวน (ระบุหน่วย)	ราคา ต่อหน่วย	จำนวนเงิน
1	แฟลตไดรฟ์	1 อัน	220	220
2	แฟ้มเสนอเซ็น	2 แฟ้ม	200	400
3	เครื่องเย็บกระดาษเครื่องใหญ่	1 เครื่อง	964.44	964.44
4	หมึกปริ้นเตอร์	1 ชุด	1,320	1,320
5	แฟ้มเก็บเอกสาร	4 แฟ้ม	120	480
6	ตะกร้าเอกสาร	2 อัน	200	400
รวม				3,784.44

* รายการวัสดุสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการตามความเหมาะสม *



โครงการประจำปีงบประมาณ 2568

โครงการ จัดหาบุคลากรเสริมเพื่อการพัฒนาโรงเรียน

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการเฉพาะกิจ

สนองเป้าประสงค์โรงเรียน ข้อที่ 1 และ 4

สนองยุทธศาสตร์โรงเรียน ข้อที่ 5 กลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 1-2

สนองมาตรฐานประกันคุณภาพมาตรฐานที่ 2 ข้อที่ 5

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายสิทธิรัชต์ ฤทธิอินน์

กลุ่มงาน/งาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารงานบุคคลและงบประมาณ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดเน้นที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ 20 ปี แผนปฏิรูปการศึกษาแห่งชาติ โดยมีความมุ่งมั่นพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ได้มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานวิถีใหม่ วิถีคุณภาพ 4 ด้าน เพื่อความสอดคล้องกับจุดเน้นของทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญ ของการพัฒนาการศึกษาเป็นผู้ที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุ ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลนั้น นอกเหนือจากการจัดเนื้อหาและหลักสูตรการเรียนการสอนให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพแล้ว บุคลากรทางการศึกษายังเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญของการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ ในการจัดการศึกษา ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือมาตรฐานที่โรงเรียนกำหนดไว้สำหรับโรงเรียนระดับ มัธยมศึกษา การมีครูที่มีคุณวุฒิหรือวิชาเอกตรงกับวิชาที่สอน และการมีบุคลากรลูกจ้างที่เพียงพอกับภาระงาน ที่ต้องรับผิดชอบถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นมากต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ประเด็นหนึ่งที่สถานศึกษาต้องให้ความสำคัญในการจัดการศึกษาก็คือ บุคลากรฝ่ายสนับสนุนด้านกายภาพ ของโรงเรียน ซึ่งในปัจจุบันโรงเรียนสองคอนวิทยาคม ขาดครูและบุคลากรในการสนับสนุนอยู่หลายตำแหน่ง ทำให้เกิดปัญหาขาดแคลนอัตรากำลังและเงินในการจัดจ้างเป็นอย่างมาก

ดังนั้นเพื่อให้การจัดกระบวนการเรียนการสอน และสภาพแวดล้อมมีความสอดคล้องกับมาตรฐานของโรงเรียน กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนสองคอนวิทยาคมจึงได้จัดทำโครงการ “จัดหาบุคลากรเสริม เพื่อการพัฒนาโรงเรียน” และสรรหาบุคลากรมาเพื่อสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนการสอน และเพิ่มประสิทธิภาพทางการศึกษาให้บรรลุตามเป้าหมายและมาตรฐานของโรงเรียน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังครูผู้สอนในสาขาวิชาเอกที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

2.2 เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการเรียนการสอนและยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้สูงขึ้น

2.3 เพื่อให้ครูและนักเรียนมีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการเรียนการสอน

2.4 เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีความสะดวกในการติดต่อราชการ

2.5 เพื่อให้ทรัพย์สินของโรงเรียนมีความปลอดภัย

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 ครูอัตราจ้าง	จำนวน 1 คน
3.1.2 นักการภารโรง	จำนวน 1 คน
3.1.3 นักการภารโรง และพนักงานขับรถ	จำนวน 1 คน
3.1.4 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	จำนวน 1 คน
3.1.5 พนักงานทำความสะอาด	จำนวน 1 คน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ห้องน้ำและอาคารเรียนมีความสะอาด สวยงาม
- 3.2.2 สถานที่ภายในโรงเรียนมีบรรยากาศเหมาะสมกับการเรียน
- 3.2.3 บุคลากร ในโรงเรียนติดต่อราชการได้รวดเร็ว
- 3.2.4 โรงเรียนมีความปลอดภัยในทรัพย์สิน
- 3.2.5 โรงเรียนมีครูสอนตามเกณฑ์

4. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 จ้างบุคลากร

รายการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	กิจกรรมฯ	รายได้ฯ	อื่น ๆ	
<u>ขั้นเตรียมการ</u> 1. เสนอโครงการ/กิจกรรมและจัดสรรงบประมาณ 2. ประชุมวางแผนปฏิบัติงาน 3. มอบหมายการปฏิบัติงาน	ต.ค.2567- ก.ย.2568					น.ส.วิสดา จิระโชติธนากร
<u>ขั้นดำเนินการ</u> 4. ดำเนินการจ้าง 4.1 ครูอัตราจ้าง 4.2 แม่บ้าน 4.3 นักการภารโรง 4.4 นักการภารโรง และพนักงานขับรถ 4.5 ยามรักษาการณ์	ต.ค.2567- ก.ย.2568			144,000 108,000 120,000 108,000		น.ส.บัณฑิตา ยศศรี

รายการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	กิจกรรมฯ	รายได้ฯ	อื่น ๆ	
<u>ขั้นติดตาม รายงานผล</u> 5. กำกับดูแลและติดตามการ ดำเนินงาน 6. ประเมินผลและสรุปผลการ ดำเนินงาน 7. รายงานผลการดำเนินงาน	ต.ค.2567 ก.ย.2568					น.ส.วิสดา จิระโชติธนากร
รวม		-	-	480,000	-	

5. งบประมาณ 480,000 บาท (สี่แสนแปดหมื่นบาทถ้วน)
 () อุดหนุน () กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (✓) อื่น ๆ 480,000 บาท

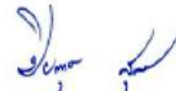
6. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กลุ่มบริหารงานบุคคลและงบประมาณ โรงเรียนสองคอนวิทยาคม

7. การติดตามและการประเมินผล

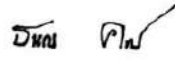
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
1. โรงเรียน มีห้องน้ำและอาคารเรียนที่สะอาด สวยงาม 2. โรงเรียนมีสถานที่และบรรยากาศเหมาะสมกับการเรียนการสอน 3. โรงเรียนมีความปลอดภัยในทรัพย์สิน	ประเมินการปฏิบัติงาน	แบบประเมินการปฏิบัติงาน

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสองคอนวิทยาคม มีบุคลากรและลูกจ้างที่เพียงพอครูมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน นักเรียนได้เรียนอย่างมีความสุข มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม สะอาดน่าอยู่ น่าเรียน ภายใต้การสนับสนุนจากทุกภาคส่วน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ (นายสิทธิริชต์ ฤทธิรินทร์)
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคลและงบประมาณ
 ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบโครงการ (นางสาวยะนุช สุจาร)
 หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ (นายสิทธิริชต์ ฤทธิรินทร์)
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคลและงบประมาณ
 ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ (นายวิสุทธิ อยู่ญาติมาก)
 รองผู้อำนวยการโรงเรียนสองคอนวิทยาคม

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ (นางสาวธัญลักษณ์ คัมภีรานนท์)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนสองคอนวิทยาคม

รายการ/กิจกรรม/ค่าใช้จ่ายในการใช้งบประมาณ

โครงการ : จัดหาบุคลากรเสริมเพื่อการพัฒนาโรงเรียน

กลุ่มงาน/งาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารงานบุคคลและงบประมาณ
งบประมาณ 480,000 บาท (สี่แสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 1 จ้างบุคลากร งบประมาณ 480,000 บาท

ที่	รายการ	จำนวน (ระบุหน่วย)	ราคา ต่อหน่วย	จำนวนเงิน
1	จ้างแม่บ้าน	1 คน	9,000	108,000
2	นักการภารโรง และพนักงานขับรถ	1 คน	10,000	120,000
3	ยามรักษาการณ์	1 คน	9,000	108,000
4	ครูอัตราจ้าง	1 คน	12,000	144,000
	รวม			480,000

* รายการวัสดุสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการตามความเหมาะสม *